



Webinar ontwikkelingen Participatiewet

IJmond Commissie

16-06-2020



Aanleiding

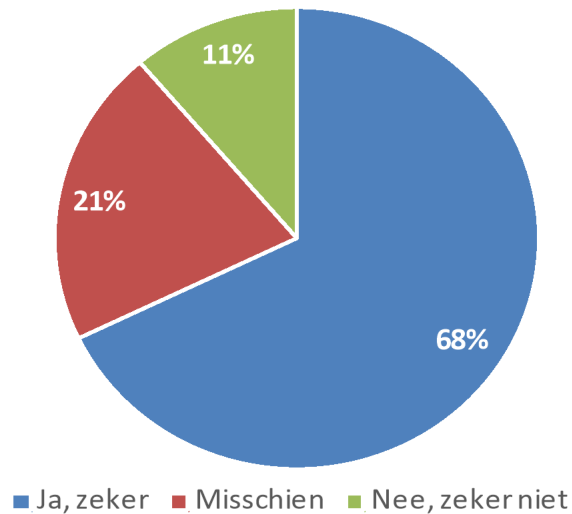
- Onderzoek Wsw in 2018: scenario 'optimaal benutten' infrastructuur IJW interessant
- Voorwaarde: voldoende vertrouwen dat IJW de re-integratietaken effectief uitvoert
- Eerst effectiviteit van re-integratie aanpak voor de huidige klanten onderzoeken
- Daarna besluiten over hoe re-integratie in toekomst te organiseren en vorm te geven

Onderzoek effectiviteit re-integratie

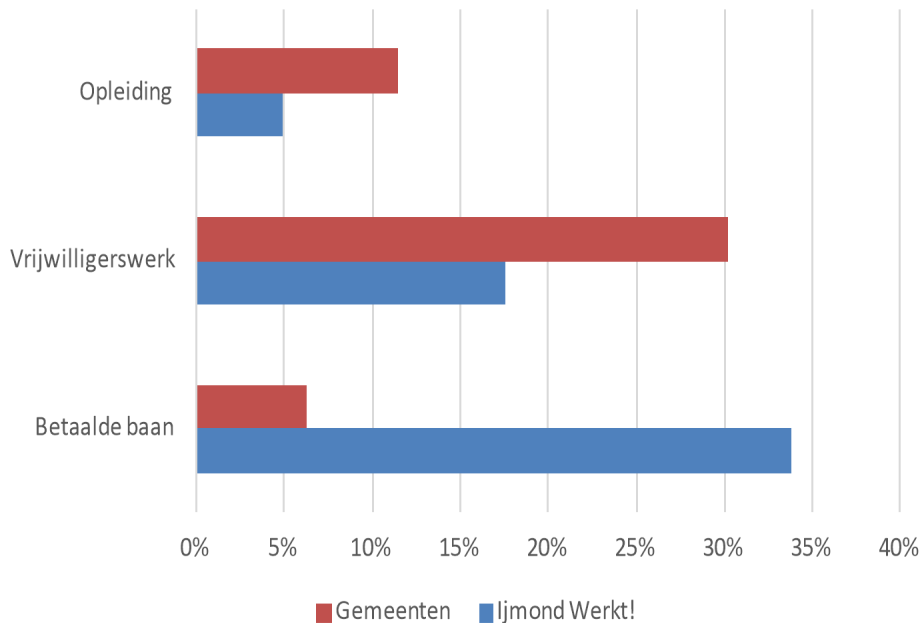
- Hoofdvraag: onderzoeken effectiviteit re-integratie in BHUV gemeenten. Iroko 2019
- Onderzoeksmethoden: telefonische enquête, interviews stakeholders, literatuuronderzoek
- Onderzoeksgroep/periode



Figuur 4.2 Denkt u dat u zonder hulp ook werk had gevonden?



Bron: SEOR enquête onder deelnemers re-integratievoorzieningen BHUV-gemeenten



Belangrijkste uitkomsten

1. Resultaten van de re-integratie in de regio zijn ruim voldoende

Belangrijkste uitkomsten

2. IJmond Werkt!
helpt deelnemers
veelal duurzaam
aan het werk.

*De mensen die werk
hebben gevonden zijn
veelal duurzaam aan het
werk, ondanks de steeds
flexibelere arbeidsmarkt.*

*80 procent van de
werkvinders is nog steeds
aan het werk.*

- Bij gemeenten tevredenheid iets groter dan bij IJW, maar verschillen niet erg groot.
- 58% van ondervraagden zegt iets aan de hulp te hebben gehad

Belangrijkste uitkomsten

3. Deelnemers zijn in ruime meerderheid tevreden over de inhoud van trajecten

Belangrijkste uitkomsten

4. IJW! heeft de mogelijkheden van de arbeidsmarkt voor de re-integratie benut.
- IJW weet werkzoekenden goed te matchen op arbeidsmarkt met relatief laag geschoolde arbeid



Huishoudelijke hulp bij een zorgorganisatie

Andere functies in de zorg (helpende, verzorgende, woonbegeleider)

Orderpicker/magazijnmedewerker

Verkoopmedewerker

Horecamedewerker

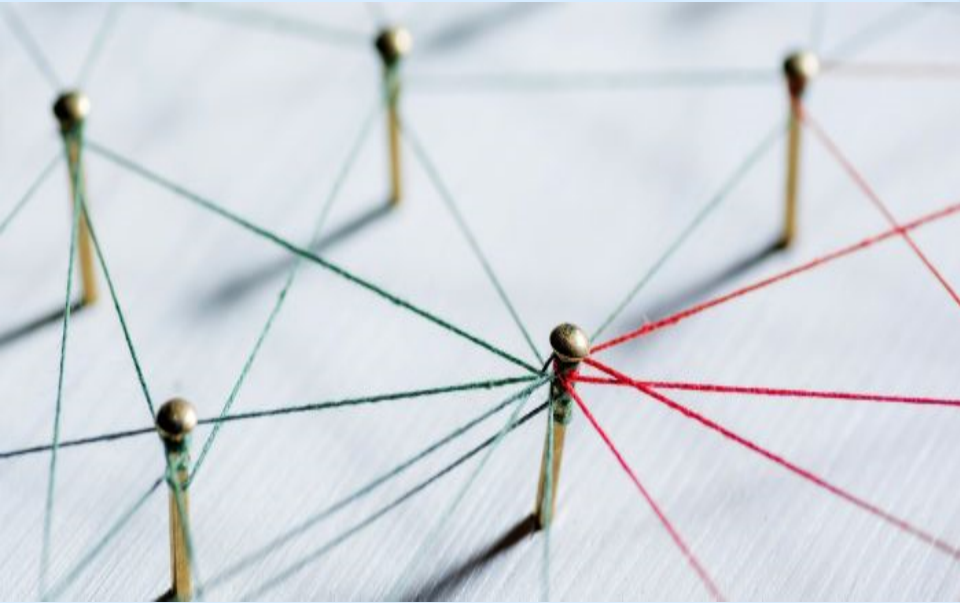
Schoonmaakmedewerker

Monteur

Administratief medewerker

Callcenteragent/medewerker klantenservice.

Belangrijkste uitkomsten



5. Conclusie op basis hiervan: de gemeenten en IJmond Werkt! bieden een passende aanpak. Er zijn voldoende aanknopingspunten om deze aanpak verder te ontwikkelen => input voor afsprakenkader

Aandachtspunten en verbeterpunten

meer contact op de werkvloer tussen de professionals van de gemeenten en IJW!

vernieuwing en versterking van de samenwerking

Beter luisteren

betere

informatievoorziening

meer flexibiliteit in de uitvoering

gezamenlijke verantwoordelijkheid

afspraken over de regie op het niveau van het individu

inhoudelijk en praktisch

duidelijke keuzes en afspraken

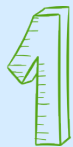
Meer maatwerk

Afsprakenkader IJmond Werkt!

- Nieuw afsprakenkader: uitkomsten en aanbevelingen Iroko basis voor afsprakenkader
- Inspelen op situatie op arbeidsmarkt
- Focus op komende periode – opkrabbelen uit corona
- En dat betekent iets voor de keuzes die we maken

AFSPRAAK





Opgave 1



- Op wie richt IJW zich in 2021 en 2022?
- Economisch laagtij: focus op grote groep nieuwe werkzoekenden. Mensen bij wie er geen belemmeringen bestaan om aan het werk te gaan
 - Mensen bij wie er geen belemmeringen bestaan om aan het werk te gaan
 - Door snelle interventie, kans op terugkeer in werk vergroten
 - Voorkomen extra druk Participatiewet
- Doelgroep-differentiatie in aanpak
 - In ieder geval speciale aandacht voor jongeren
 - Daarnaast: bijv. Nieuw Beschut Werk, garantiebannen



Opgave 2



- Focus op innovatieve en flexibele re-integratieprojecten
- Richten op specifieke / kansrijke sectoren
- Omscholen en skills
- Samenwerking in arbeidsmarktregio in Werkgeversservicepunt en private partijen



Opgave 3



Voor meest kwetsbare doelgroepen binnen IJmond Werkt! bijv. Nieuw Beschut Werk, PRO/VSO jongeren

- Mogelijk maken tijdelijk te werken binnen de infrastructuur van IJW gericht op
 - Arbeidsgewenning
 - Ontwikkelen van werknemersvaardigheden
 - Omscholing naar nieuwe sector
 - Uiteindelijk uitstroom naar reguliere werkgever

4

4

4

Opgave 4

4

4

4

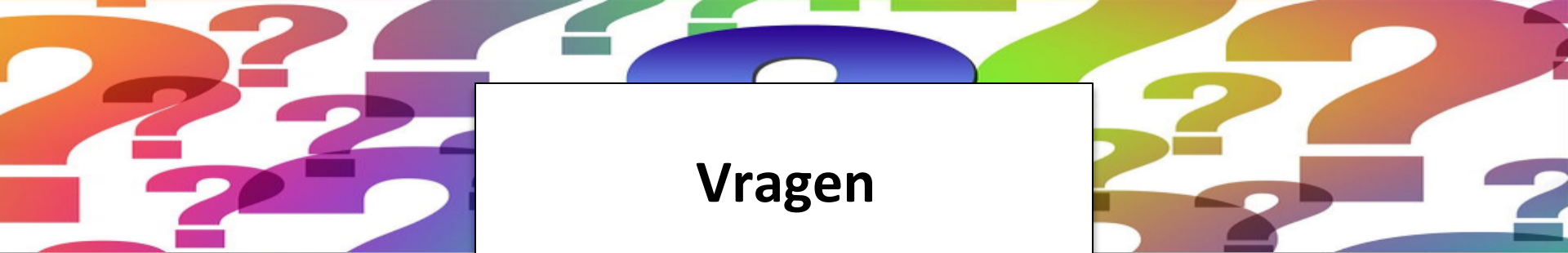
Verbeteren van aansluiting op de dienstverlening tussen gemeenten en IJmond Werkt!

- Gericht op activering richting werk en wegnemen belemmeringen daartoe
- Meer verbinding tussen IJmond Werkt! en lokale dienstverlening, zoals Sociale (wijk)teams, schuldhulpverlening, Wmo

Monitoring

- Kwalitatief :
 - hoe verloopt samenwerking op verschillende niveaus
 - klantbeleving
 - wordt effectief en snel de juiste dienstverlening ingezet.
- Kwantitatief:
 - instroom
 - uitstroom (naar werk, deeltijd etc.)





Vragen

- De werkzaamheden voor IJW die voortkomen uit het nieuwe afsprakenkader moeten binnen de nu geldende budgettaire kaders vallen.
- De opdracht aan IJW moet flexibel en meebewegen met economische hoog- danwel laagtij.
- Slechte beheersing van taal is geen belemmering voor werk.
- Concluderend over de re-integratie van IJmond Werkt!
 - Wat moet zeker behouden blijven?
 - Wat moet veranderen?
 - Wat mag minder?