



Ontwikkelingen Wsw-budget en begeleidingsbudget beschut werk

Op basis van meicirculaire 2023

Inhoudsopgave

1.	Landelijke ontwikkeling deelbudget Wsw.....	3
1.1	Macrobudget Wsw met 6,43 procent verhoogd	3
1.2	Uitstroom SW-medewerkers is in 2022 weer hoger geweest dan vorig jaar aangenomen in het verdeelmodel.....	3
1.3	Verwachte aantal Wsw-plekken in 2023 - 2027 neerwaarts bijgesteld	4
1.4	Daardoor neemt het beschikbare Wsw-budget per Wsw-arbeidsjaar toe	4
2.	Landelijke ontwikkeling deelbudget begeleiding nieuw beschut werk	5

1. Landelijke ontwikkeling deelbudget Wsw

1.1 Macrobudget Wsw met 6,43 procent verhoogd

Het macrobudget Wsw is in de meicirculaire 2023 met 6,43 procent verhoogd vanwege de loonprijsontwikkeling (LPO). Onderstaande tabel geeft het verhoogde macrobudget Wsw en het macrobudget in de meicirculaire 2022.

Macrobudget Wsw	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Meicirculaire 2023	1.822.210.490	1.752.750.639	1.681.599.000	1.611.290.732	1.541.015.000	1.470.741.000
Meicirculaire 2022	1.712.184.000	1.646.919.000	1.580.063.000	1.514.000.000	1.447.967.000	
Vershil - absoluut	110.026.490	105.831.639	101.536.000	97.290.732	93.048.000	
Vershil - percentage	6,43%	6,43%	6,43%	6,43%	6,43%	

De afspraak tussen werkgevers en vakbonden tot en met 2020 was dat de LPO werd ingezet voor de verhoging van de CAO-lonen van de SW-medewerkers. Ook in het onderhandelaarsakkoord over de CAO 2021 - 2025 is deze afspraak gemaakt.¹ De toename zal dus worden ingezet voor de verhoging van de lonen van de SW-medewerkers per 1 juli 2023 en 1 januari 2024.

Het kabinet heeft verder voor 2023 € 26,6 miljoen extra toegezegd vanwege de bijzondere verhoging van het wettelijk minimumloon voor medewerkers in de Wsw. Dit wordt in september 2023 toegevoegd aan de Rijksbijdrage. Het bedrag loopt met de jaren af met de afbouw van de Wsw. In 2023 is de € 26,6 miljoen ongeveer gelijk aan € 483 per arbeidsjaar (SE).

Wij denken dat dit bedrag niet voldoende is om (samen met de reguliere LPO van 1,93 procent per 1 januari 2023) de effecten van de stijging van het wettelijk minimumloon volledig te compenseren. Dit is echter afhankelijk van de precieze opbouw van het loonebouw in de uitvoeringsorganisatie.

1.2 Uitstroom SW-medewerkers is in 2022 weer hoger geweest dan vorig jaar aangenomen in het verdeelmodel

Het verdeelmodel voor het Wsw-budget ging vorig jaar uit van 58.908 arbeidsjaren Wsw in 2022. Uit de meicirculaire 2023 blijkt dat de realisatie in 2022 ruim 1,2 procent lager is, namelijk 58.095 arbeidsjaren. Hiermee is voor het zoveelste jaar sprake van een hogere uitstroom dan verwacht.

Het aantal arbeidsjaren Wsw is afgenomen van 61.919 in 2021 naar 58.079 in 2022. Een afname van bijna 6,2 procent.

¹ Onderhandelaarsakkoord cao Sociale Werkvoorziening 2021 - 2025.

Arbeidsjaren Wsw in 2022	2022
Realisatie (meicirculaire 2023)	58.095
Verwacht (meicirculaire 2022)	58.803
Vershil - absoluut	-708
Vershil - percentage	-1,22%

1.3 Verwachte aantal Wsw-plekken in 2023 - 2027 neerwaarts bijgesteld

Door de lagere realisatie in 2022 wordt het aantal Wsw-arbeidsjaren in de jaren 2023 - 2027 nu ook lager geraamd dan in de meicirculaire 2022. De lagere realisatie in 2022 is de belangrijkste verklaring hiervoor. De verwachte uitstroom van Wsw-medewerkers in de jaren 2023 - 2027 wordt procentueel gezien iets hoger geraamd dan in de meicirculaire 2022.

De navolgende tabel laat de actuele verwachtingen voor het landelijke aantal arbeidsjaren Wsw zien (meicirculaire 2023) en vergelijkt deze met de verwachting van vorig jaar (meicirculaire 2022). Voor het jaar 2023 wordt het aantal arbeidsjaren ruim bijna 1,2 procent lager geraamd dan in de meicirculaire 2022. Het verschil neemt iets toe met de jaren door de hogere verwachte uitstroom.

Raming arbeidsjaren Wsw (NL)	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Meicirculaire 2023	55.031	51.892	48.425	45.039	41.722	38.663
Meicirculaire 2022	55.692	52.534	49.058	45.639	42.303	
Vershil - absoluut	-661	-641	-633	-600	-580	
Vershil - percentage	-1,19%	-1,22%	-1,29%	-1,31%	-1,37%	

1.4 Daardoor neemt het beschikbare Wsw-budget per Wsw-arbeidsjaar toe

Het macrobudget Wsw is verhoogd op grond van de LPO. Hierdoor neemt het budget per Wsw-arbeidsjaar met 6,43 procent toe. Het effect in 2023 is € 1.999 per Wsw-arbeidsjaar en dit loopt op tot € 2.230 per arbeidsjaar in 2027. Zie hiervoor de één na laatste regel in onderstaande tabel. Deze verhoging wordt echter hoogst waarschijnlijk volledig ingezet voor de verhoging van de cao-lonen per 1 juli 2023 en 1 januari 2024.

Doordat het Rijk de komende jaren uitgaat van iets minder Wsw-plekken dan vorig jaar werd aangenomen, neemt het Wsw-budget per Wsw-arbeidsjaar ook in reële termen weer iets toe t.o.v. de meicirculaire 2022. De laatste regel van de onderstaande tabel laat dat zien. Het effect is in 2023 € 369 per arbeidsjaar en dit neemt in de loop van de jaren toe tot € 476 per arbeidsjaar in 2027.

Wsw-budget per Wsw-arbeidsjaar	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Meicirculaire 2023	33.113	33.777	34.726	35.775	36.935	38.040
Meicirculaire 2022	30.744	31.350	32.208	33.173	34.229	
Totale toename Wsw-budget per arbeidsjaar	2.369	2.427	2.518	2.602	2.706	
Toename door indexactie/LPO meicirculaire 2023	1.999	2.039	2.097	2.160	2.230	
Toename door minder aantal Wsw-arbeidsjaren	369	387	421	442	476	

2. Landelijke ontwikkeling deelbudget begeleiding nieuw beschut werk

De deelbudgetten nieuw Wajong (overheveling van re-integratiemiddelen van het UWV naar gemeenten vanwege de strengere toelatingseisen in de Wajong) en nieuw begeleiding banenafsprakenbanen (budget voor de begeleiding van mensen die een banenafpraakbaan hebben) zijn met ingang van 2023 onderdeel van de algemene uitkering van het gemeentefonds.

Alleen het budget voor de begeleiding van beschut werk in het kader van de Participatiewet is, samen met het deelbudget Wsw, nog onderdeel van de Integratie-uitkering Participatie. Dit budget is met 6,2 procent verhoogd ten opzichte van de meicirculaire 2022. Het gemiddelde bedrag per dienstverband van gemiddeld 31 uur komt daarmee uit op € 8.600.

We hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Bij eventuele vragen: mail of bel mij of één van mijn collega's. Dat kan ook wanneer u nadere informatie zou willen over de gevolgen voor uw gemeente of Sociaal Werkbedrijf-organisatie.

Peter van Nes
 pvnes@iroko.nl
 06 - 2011 4244