



Ontwikkelingen Wsw-budget en begeleidingsbudget beschut werk

Op basis van de meicirculaire gemeentefonds 2024

Inhoudsopgave

1.	Landelijke ontwikkeling deelbudget Wsw	3
1.1.	Macrobudget Wsw met 6,08 procent verhoogd.....	3
1.2.	Uitstroom SW-medewerkers is in 2023 weer hoger geweest dan vorig jaar aangenomen in het verdeelmodel.....	3
1.3.	Verwachte aantal Wsw-plekken in 2023 – 2027 neerwaarts bijgesteld	4
1.4.	Daardoor neemt het beschikbare Wsw-budget per Wsw-arbeidsjaar toe.....	4
2.	Landelijke ontwikkeling deelbudget begeleiding beschut werk	5

1. Landelijke ontwikkeling deelbudget Wsw

1.1. Macrobudget Wsw met 6,08 procent verhoogd

Het macrobudget Wsw is in de meicirculaire 2024 met 6,08 procent verhoogd vanwege de loonprijsontwikkeling (LPO). Daarnaast is het macrobudget voor 2024 opgehoogd met € 63,9 miljoen om gemeenten tegemoet te komen bij de financiële uitdagingen die zij ervaren rondom de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven.¹ Dit extra budget zou moeten worden ingezet om stappen te zetten naar een toekomstbestendige infrastructuur. Onderstaande tabel geeft het verhoogde macrobudget Wsw en het macrobudget in de septembercirculaire 2023 weer.

Macrobudget Wsw	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Meicirculaire 2024	1.949.790.000	1.808.649.000	1.732.341.000	1.656.099.000	1.580.533.000	1.504.967.000
Septembercirculaire 2023	1.777.826.639	1.705.019.000	1.633.083.732	1.561.212.000	1.489.976.000	
Vershil - absoluut	171.963.361	103.630.000	99.257.268	94.887.000	90.557.000	
Vershil - percentage	9,67%	6,08%	6,08%	6,08%	6,08%	

De afspraak tussen werkgevers en vakbonden tot en met 2020 was dat de LPO werd ingezet voor de verhoging van de CAO-lonen van de SW-medewerkers. Ook in het onderhandelaarsakkoord over de CAO 2021 - 2025 is deze afspraak gemaakt.² De toename zal dus worden ingezet voor de verhoging van de lonen van de SW-medewerkers per 1 juli 2024 en 1 januari 2025.

1.2. Uitstroom SW-medewerkers is in 2023 weer hoger geweest dan vorig jaar aangenomen in het verdeelmodel

Het verdeelmodel voor het Wsw-budget ging vorig jaar uit van 55.031 arbeidsjaren Wsw in 2023. Uit de meicirculaire 2024 blijkt dat de realisatie in 2023 ruim 1 procent lager is, namelijk 54.481 arbeidsjaren. Hiermee is voor het zoveelste jaar sprake van een hogere uitstroom dan verwacht.

Het aantal arbeidsjaren Wsw is afgenomen van 58.079 in 2022 tot 54.481 arbeidsjaren in 2023. Een afname van 6,2 procent.

Arbeidsjaren Wsw in 2023	2023
Realisatie (meicirculaire 2024)	54.481
Verwacht (mei- en septembercirculaire 2023)	55.031
Vershil - absoluut	-550
Vershil - percentage	-1,01%

¹ De in de Voorjaarsnota opgenomen voorstellen voor de periode 2025 – 2034 (middelen om te komen tot een toekomstbestendige infrastructuur en voor 10.000 extra banen) zijn nog niet verwerkt in de meicirculaire.

² Onderhandelaarsakkoord cao Sociale Werkvoorziening 2021 – 2025.

1.3. Verwachte aantal Wsw-plekken in 2023 – 2027 neerwaarts bijgesteld

Door de lagere realisatie in 2023 wordt het aantal Wsw-arbeidsjaren in de jaren 2024 – 2028 nu ook lager geraamd dan in de mei- en septembercirculaire 2023. De lagere realisatie in 2023 is de belangrijkste verklaring hiervoor. De verwachte uitstroom van Wsw-medewerkers in de jaren 2024 – 2027 wordt procentueel gezien iets hoger geraamd dan in de mei- en septembercirculaire 2023.

De navolgende tabel laat de actuele verwachtingen voor het landelijke aantal arbeidsjaren Wsw zien (meircirculaire 2024) en vergelijkt deze met de verwachtingen van vorig jaar (mei- en septembercirculaire 2023). Voor het jaar 2024 wordt het aantal arbeidsjaren ruim bijna 1 procent lager geraamd dan in de mei- en septembercirculaire 2023. Het verschil neemt tot en met 2027 iets toe door de hogere verwachte uitstroom.

Raming arbeidsjaren Wsw (NL)	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Meircirculaire 2024	51.385	47.912	44.560	41.270	38.250	35.283
Mei- en septembercirculaire 2023	51.892	48.425	45.039	41.722	38.663	
Vershil - absoluut	-507	-513	-480	-453	-413	
Vershil - percentage	-0,98%	-1,06%	-1,07%	-1,09%	-1,07%	

1.4. Daardoor neemt het beschikbare Wsw-budget per Wsw-arbeidsjaar toe

Het macrobudget Wsw is verhoogd vanwege de LPO. Hierdoor neemt het budget per Wsw-arbeidsjaar met 6,08 procent toe. Het effect in 2024 is € 2.115 per Wsw-arbeidsjaar en dit loopt op tot € 2.368 per arbeidsjaar in 2028. Zie hiervoor de twee na laatste regel in onderstaande tabel. Deze verhoging wordt hoogst waarschijnlijk (vrijwel) volledig ingezet voor de verhoging van de cao-lonen per 1 juli 2024 en 1 januari 2025.

Daarnaast is in 2024 door de ophoging van het macrobudget met € 63,9 miljoen sprake van een extra budget van iets meer dan € 1.230 per Wsw-arbeidsjaar.

Doordat het Rijk voor de komende jaren uitgaat van minder Wsw-plekken dan vorig jaar werd aangenomen, neemt het Wsw-budget per Wsw-arbeidsjaar ook in reële termen weer iets toe t.o.v. de septembercirculaire 2023. De laatste regel van de onderstaande tabel laat dat zien. Het effect is in 2024 € 338 per arbeidsjaar en dit neemt in de loop van de jaren toe tot € 416 per arbeidsjaar in 2028.

Wsw-budget per Wsw-arbeidsjaar	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Meircirculaire 2024	37.945	37.749	38.877	40.129	41.321	42.654
Septembercirculaire 2023	34.260	35.209	36.259	37.419	38.537	
Totale toename Wsw-budget per arbeidsjaar	3.685	2.540	2.618	2.710	2.784	
Toename door indexactie/LPO meircirculaire 2024	2.115	2.163	2.228	2.299	2.368	
Toename door eenmalige toevoeging €63,9 miljoen in 2024	1.231					
Toename door minder aantal Wsw-arbeidsjaren	338	377	390	411	416	

2. Landelijke ontwikkeling deelbudget begeleiding beschut werk

De deelbudgetten nieuw Wajong (overheveling van re-integratiemiddelen van het UWV naar gemeenten vanwege de strengere toelatingseisen in de Wajong) en nieuw begeleiding banenafspraken (budget voor de begeleiding van mensen die een banenafspraken hebben) zijn met ingang van 2023 onderdeel van de algemene uitkering van het gemeentefonds.

Alleen het budget voor de begeleiding van beschut werk in het kader van de Participatiewet is, samen met het deelbudget Wsw, nog onderdeel van de Integratie-uitkering Participatie. Ten opzichte van de septembercircularisatie 2023 is het begeleidingsbudget opgehoogd met € 2.157 per dienstverband van gemiddeld 31 uur per week. Daarnaast is een loon- en prijsbijstelling toegepast van ruim 5 procent. Het gemiddelde bedrag per dienstverband van gemiddeld 31 uur komt daarmee uit op € 11.300.

We hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Bij eventuele vragen: mail of bel mij of één van mijn collega's. Dat kan ook wanneer u nadere informatie zou willen over de gevolgen voor uw gemeente of uw Sociaal Ontwikkelbedrijf.

Peter van Nes
pvnes@iroko.nl
06 – 2011 4244