



Ontwikkelingen Wsw-budget en begeleidingsbudget beschut werk

Op basis van de meicirculaire gemeentefonds 2025

Inhoudsopgave

1.	Landelijke ontwikkeling deelbudget Wsw	3
1.1.	Macrobudget Wsw met 5,26 procent verhoogd.....	3
1.2.	Uitstroom SW-medewerkers is in 2024 weer hoger geweest dan vorig jaar aangenomen in het verdeelmodel.....	3
1.3.	Verwachte aantal Wsw-plekken in 2025 – 2029 neerwaarts bijgesteld	4
1.4.	Daardoor neemt het beschikbare Wsw-budget per Wsw-arbeidsjaar toe	4
2.	Landelijke ontwikkeling deelbudget begeleiding beschut werk	5

1. Landelijke ontwikkeling deelbudget Wsw

1.1. Macrobudget Wsw met 5,26 procent verhoogd

Het macrobudget Wsw is in de meicirculaire 2025 met 5,26 procent verhoogd vanwege de loonprijsontwikkeling (LPO). Daarnaast is het macrobudget voor 2025 opgehoogd met € 8,9 miljoen voor de compensatie voor het wegvallen van het laag inkomensvoordeel (LIV).

Onderstaande tabel geeft het verhoogde macrobudget Wsw en het macrobudget in de septembercirculaire 2024 weer.

Macrobudget Wsw	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Meicirculaire 2025	1.926.748.000	1.836.882.000	1.756.020.000	1.675.868.000	1.595.718.000	1.515.632.000
Septembecirculaire 2024	1.822.051.000	1.745.161.000	1.668.335.000	1.592.187.000	1.516.039.000	
Vershil - absoluut	104.697.000	91.721.000	87.685.000	83.681.000	79.679.000	
Vershil - percentage	5,75%	5,26%	5,26%	5,26%	5,26%	

De afspraak tussen werkgevers en vakbonden is dat de LPO wordt ingezet voor de verhoging van de CAO-lonen van de SW-medewerkers. Ook in het onderhandelaarsakkoord over de CAO 2021 - 2025 is deze afspraak gemaakt.¹ De toename zal dus worden ingezet voor de verhoging van de lonen van de SW-medewerkers per 1 juli 2025 en 1 januari 2026.

1.2. Uitstroom SW-medewerkers is in 2024 weer hoger geweest dan vorig jaar aangenomen in het verdeelmodel

Het verdeelmodel voor het Wsw-budget ging vorig jaar uit van 51.385 arbeidsjaren Wsw in 2024. Uit de meicirculaire 2025 blijkt dat de realisatie in 2024 bijna 1,1 procent lager is geweest, namelijk 50.828 arbeidsjaren. Hiermee is wederom sprake van een hogere uitstroom uit de Wsw dan verwacht. Het aantal arbeidsjaren Wsw is afgenomen van 54.481 in 2023 tot 50.828 arbeidsjaren in 2024. Een afname van 6,7 procent.

Arbeidsjaren Wsw in 2023	2023
Realisatie (meicirculaire 2025)	50.828
Verwacht (mei- en septembercirculaire 2024)	51.385
Vershil - absoluut	-557
Vershil - percentage	-1,08%

¹ Onderhandelaarsakkoord cao Sociale Werkvoorziening 2021 – 2025.

1.3. Verwachte aantal Wsw-plekken in 2025 – 2029 neerwaarts bijgesteld

Door de lagere realisatie in 2024 wordt het aantal Wsw-arbeidsjaren in de jaren 2025 – 2029 nu ook lager geraamd dan in de mei- en septembercirculaire 2024. De lagere realisatie in 2024 is de belangrijkste verklaring hiervoor. De verwachte uitstroom van Wsw-medewerkers in de jaren 2025 – 2029 wordt procentueel gezien iets hoger geraamd dan in de mei- en septembercirculaire 2024. Ook dit heeft invloed.

De navolgende tabel laat de actuele verwachtingen voor het landelijke aantal arbeidsjaren Wsw zien (meicirculaire 2025) en vergelijkt deze met de verwachtingen van vorig jaar (mei- en septembercirculaire 2024). Voor het jaar 2025 wordt het aantal arbeidsjaren 1,15 procent lager geraamd dan in de mei- en septembercirculaire 2024. Het procentuele verschil neemt tot en met 2029 iets toe (tot 1,5 procent in 2029) door de hogere verwachte uitstroom.

Raming arbeidsjaren Wsw (NL)	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Meicirculaire 2025	47.363	43.996	40.706	37.708	34.755	31.952
Mei- en septembercirculaire 2024	47.912	44.560	41.270	38.250	35.283	
Vershil - absoluut	-549	-564	-564	-542	-528	
Vershil - percentage	-1,15%	-1,27%	-1,37%	-1,42%	-1,50%	

1.4. Daardoor neemt het beschikbare Wsw-budget per Wsw-arbeidsjaar toe

Het macrobudget Wsw is verhoogd vanwege de LPO. Hierdoor neemt het budget per Wsw-arbeidsjaar met 5,26 procent toe ten opzichte van de septembercirculaire 2024. Het effect in 2025 is € 2.024 per Wsw-arbeidsjaar en dit loopt op tot € 2.945 per arbeidsjaar in 2029. Zie hiervoor de twee na laatste regel in onderstaande tabel. Deze verhoging wordt hoogst waarschijnlijk (vrijwel) volledig ingezet voor de verhoging van de cao-lonen per 1 juli 2025 en 1 januari 2026.

Daarnaast is in 2025 door de compensatie voor de afschaffing van het LIV sprake van een extra budget van € 186 per Wsw-arbeidsjaar.

Doordat het Rijk voor de komende jaren uitgaat van minder Wsw-plekken dan vorig jaar werd aangenomen, neemt het Wsw-budget per Wsw-arbeidsjaar ook in reële termen weer toe t.o.v. de septembercirculaire 2024. De laatste regel van de onderstaande tabel laat dat zien. Het effect is in 2025 € 441 per arbeidsjaar en dit neemt in de loop van de jaren toe tot € 653 per arbeidsjaar in 2029.

Wsw-budget per Wsw-arbeidsjaar	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Meicirculaire 2025	40.680	41.752	43.140	44.443	45.913	47.435
Septembercirculaire 2024	38.029	39.165	40.425	41.626	42.968	
Totale toename Wsw-budget per arbeidsjaar	2.651	2.587	2.714	2.817	2.945	
Toename door indexactie/LPO meicirculaire 2025	2.024	2.085	2.154	2.219	2.293	
Toename door compensatie Laag Inkomensvoordeel 2025	186					
Toename door minder aantal Wsw-arbeidsjaren	441	502	560	598	653	

2. Landelijke ontwikkeling deelbudget begeleiding beschut werk

De deelbudgetten nieuw Wajong (overheveling van re-integratiemiddelen van het UWV naar gemeenten vanwege de strengere toelatingseisen in de Wajong) en nieuw begeleiding banenafspraken (budget voor de begeleiding van mensen die een banenafspraken hebben) zijn met ingang van 2023 onderdeel van de algemene uitkering van het gemeentefonds.

Alleen het budget voor de begeleiding van beschut werk in het kader van de Participatiewet is, samen met het deelbudget Wsw, nog onderdeel van de Integratie-uitkering Participatie. Ten opzichte van de septembercircular 2024 is het begeleidingsbudget door de loon- en prijsbijstelling (4,82 procent) opgehoogd tot € 12.485 per dienstverband van gemiddeld 31 uur per week.

De middelen voor de invoering van de forfaitaire loonkostensubsidie voor beschut werk zijn nog niet toegevoegd aan het deelbudget beschut werk. Voor de invoering van een forfaitaire LKS voor medewerkers met een indicatie beschut werk is een wetswijziging nodig. Vooruitlopend daarop krijgen gemeenten via de Integratie-uitkering Participatie tijdelijk € 3.000 per jaar extra per beschutte werkplek. Deze middelen zullen naar verwachting in de septembercircular aan het deelbudget beschut werk worden toegevoegd.

We hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Bij eventuele vragen: mail of bel mij of één van mijn collega's. Dat kan ook wanneer u nadere informatie zou willen over de gevolgen voor uw gemeente of uw Werkontwikkelbedrijf.

Peter van Nes
pvnes@iroko.nl
06 – 2011 4244

NB: de Integratie-uitkering bevat dit jaar voor het eerst ook de middelen voor de infrastructurele opslag voor de 10.000 extra banen bij Werkontwikkelbedrijven voor mensen in het doelgroepregister die (nog) niet bij een reguliere werkgever in dienst kunnen komen.